

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной  
профсоюзной организации

Пр. Золотилова О.Е.

«Емецкая СШ» 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ «Емецкая СШ»

О.В.Котрехова.

«Емецкая СШ» 2018 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Емецкая средняя школа имени Н.М.Рубцова»

Настоящее положение разработано с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБОУ «Емецкая СШ», его структурных подразделений и филиалов (далее — ОУ).

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ОУ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

### 1. Основные понятия, применяемые в настоящем положении.

Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

### 2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников ОУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

### 3. Основные принципы управления конфликтом интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОУ могут быть положены следующие принципы:

- ❖ обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- ❖ индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- ❖ конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- ❖ соблюдение баланса интересов ОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- ❖ защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОУ.

### 4. Порядок раскрытия конфликта интересов работников ОУ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

- ❖ при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ОУ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- ❖ избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- ❖ раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- ❖ содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

**6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений**

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор ОУ. Рассмотрение полученной информации проводится Комиссией по урегулированию конфликта интереса работников МБОУ «Емецкая СШ».